

Introducción a los Objetivos de Desarrollo sostenible



y a la
AGENDA
2030

Área profesional: Institucional

Acción Formativa:

Introducción a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la Agenda 2030



Avanza con nosotros egora.es

PRESENTACIÓN

La Agenda 2030 es un acuerdo internacional aprobado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015 que gira alrededor de cinco ejes centrales: las personas, el planeta, la prosperidad, la paz y el partenariado o las alianzas. Esta agenda está integrada por 17 objetivos (los ODS) y 169 metas de carácter integrado e indivisible que dentro de las organizaciones abarcan una triple cuenta de resultados: la económica, la social y la ambiental.

Este curso te ayudará a conocer la Agenda 2030 y los ODS, a partir de contextualizaciones, datos y a implementar buenas prácticas tanto en el ámbito personal como en el profesional.

OBJETIVOS

Al finalizar el curso el alumnado será capaz de conocer las claves más relevantes de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) e implementar buenas prácticas con relación a los retos mundiales que apunta la Agenda 2030.

METODOLOGIA

La **metodología online** propuesta se ajusta a las características y necesidades de cada alumno/a, combinando las metodologías de **enseñanza programada** y de **trabajo autónomo** del alumnado con el **asesoramiento de un/a formador/a especializado** y mediante el uso de las nuevas tecnologías de la información y comunicación, creando un entorno de aprendizaje activo, próximo y colaborativo en el **Campus Virtual**.

- **ENSEÑANZA PROGRAMADA:** Persigue transmitir los conocimientos al alumnado sin la intervención directa de el/la formador/a, a través de la organización y estructuración de los contenidos de forma secuencial. La realización periódica de ejercicios y pruebas de autoevaluación permiten afianzar lo aprendido y corregir los posibles errores en el aprendizaje.
- **TRABAJO AUTÓNOMO:** Sistema de trabajo donde el/la alumno/a asume la responsabilidad de su proceso de aprendizaje, adaptándolo a su ritmo de trabajo y a sus propias necesidades, lo que exige una mayor implicación por su parte.

Las acciones formativas están diseñadas para propiciar el fomento de las habilidades, conocimientos y experiencias relevantes para el desarrollo profesional dentro del ámbito de la temática del curso.

El material didáctico objeto fundamental del proceso de enseñanza, será puesto a disposición del alumno en el Campus de manera ordenada y en los formatos más idóneos para ajustarlos a las especificaciones del curso. El alumno debe trabajarlos de manera autónoma dedicando un tiempo que dependerá de las necesidades individualizadas del alumno.

PROGRAMA

UD1. La historia y el contexto de la Agenda 2030

- La historia y el contexto de la Agenda 2030
- El lugar de partida: El desarrollo sostenible
- Antecedentes de la Agenda 2030 (ODM y Río+20)
- Resumen

UD2. Características, puntos débiles e interpretaciones de la Agenda 2030

- Características, puntos débiles e interpretaciones de la Agenda 2030
- Las características de la nueva agenda
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las 5P
- Limitaciones de la Agenda 2030
- Interpretaciones sobre los ODS
- Las diferencias entre los Objetivos de Desarrollo del Milenio y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODM vs. ODS)
- Resumen

UD3. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con las personas (I)

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con las personas
- La dimensión "personas" de la Agenda 2030
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 1: Lucha contra la pobreza
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 2: Hambre cero
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 3: Salud y bienestar
- Resumen

UD4. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con las personas (II)

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con las personas
- La dimensión "personas" de la Agenda 2030
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 4: Educación de calidad
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: Igualdad de género
- Resumen

UD5. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con el planeta (I)

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con el planeta
- La dimensión "planeta" de la Agenda 2030
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 6: Agua limpia y saneamiento
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 12: Producción y consumo responsables
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 13: Acción por el clima
- Resumen

UD6. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con el planeta (II)

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con el planeta (II)
- La dimensión "planeta" de la Agenda 2030
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 14: Vida submarina
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 15: Vida de ecosistemas terrestres
- Resumen

UD7. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con la prosperidad (I)

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con la prosperidad
- La dimensión "prosperidad" de la Agenda 2030
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 7: Energía asequible y no contaminante
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 9: Industria, innovación e infraestructura
- Resumen

UD8. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con la prosperidad (II)

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con la prosperidad (II)
- La dimensión "prosperidad" de la Agenda 2030
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 10: Reducción de desigualdades
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 11: Ciudades y comunidades sostenibles
- Resumen
- UD9. Los Objetivos de Desarrollo Sostenibles relacionados con la paz y las alianzas y la implementación de la Agenda 2030
- Los ODS relacionados con la paz y las alianzas y la implementación de la Agenda 2030

- Las dimensiones "paz" y "alianzas" (partenariado) de la Agenda 2030
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
- Objetivo de Desarrollo Sostenible 17: Alianzas para el desarrollo sostenible
- La implementación de la Agenda 2030
- Resumen

DURACIÓN

40 horas lectivas

HOMOLOGACIÓN

Esta formación puede ser homologada por el Instituto Andaluz de la Administración Pública



Instituto Andaluz de
Administración Pública

SOBRE NOSOTROS

Égora tiene la consideración de **Centro o Entidad Colaboradora de la Junta de Andalucía** en materia de **Formación Profesional para el Empleo**. Contamos con dos centros presenciales acreditados por el **SEPE** para la impartición de Especialidades Formativas y Certificados de Profesionalidad. Por otro lado, somos una **entidad inscrita en el Registro Estatal de Entidades de Formación para el Empleo (FUNDAE)** con código 1475 para impartir, dentro de la iniciativa de Formación Programada por las Empresas, formación profesional para el empleo distinta de las especialidades formativas incluidas en el Catálogo de especialidades formativas, de acuerdo con lo establecido en la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral y del artículo 14.3 del Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, que desarrolla la citada Ley.



Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



CALIDAD

Égora plantea la calidad como un objetivo primordial, dirigiendo todos nuestros esfuerzos en el cumplimiento de los requisitos y expectativas de sus clientes, contribuyendo a su satisfacción. En este sentido, nuestra empresa tiene implementado un **Sistema de Gestión de la Calidad**, mediante el cual, **ÉGORA ASESORES DE FORMACIÓN, S.L. cumple con los requisitos de la Norma ISO 9001:2015**, auditado anualmente por la empresa internacional certificadora **Bureau Veritas**. Contamos con un Departamento de Calidad formado por un equipo profesional cualificado, que garantiza un Sistema de Gestión de Calidad maduro y comprometido con las necesidades de nuestros clientes, asegurando que la formación impartida y servicios prestados cumplen con los requisitos explícitos e implícitos, legales y reglamentos particulares.



ADHESIONES

Égora pertenece a diferentes asociaciones e instituciones oficiales:

